

# Objectifs d'aujourd'hui

Où trouver la calculatrice REER

Check-list

Répondre aux questions les plus courantes

Présenter des exemples

Vous permettre de mieux comprendre les graphiques

# Éléments intégrés à la calculatrice REER

## Impôts combinés fédéral/provincial

## Mesures sociofiscales au fédéral

- Allocation canadienne aux enfants (ACE)
- Allocation canadienne pour les travailleurs (ACT)
- Crédit de la TPS
- Crédits remboursables et non remboursables pour frais médicaux
- Le remboursement des prestations de l'assurance-emploi (comme PSV)
- Les incitatifs du REEE (SCEE et IQEE bonifiées et BEC)

## Mesures sociofiscales au Québec

- Allocation famille
- Prime au travail
- Crédit solidarité
- Crédit d'impôt pour personne vivant seule
- Cotisation à l'assurance-médicaments (RAMQ)
- Cotisation au Fonds de service de santé (FSS)
- Crédit pour frais de garde
- Crédits remboursables et non remboursables pour frais médicaux

Éléments  
exclus de la  
calculatrice-  
REER  
Vs aucune  
incidence sur  
décision REER

Cotisations au RRQ

Cotisations au RQAP

Cotisations à l'assurance-emploi

Frais d'intérêts sur prêts étudiants

Crédits pour dons

Crédit pour activités physiques et artistiques des  
enfants

## Avantage principal : Tenir compte de la réalité familiale et financière précise de chaque ménage

Crédit pour enfant handicapé (mais PEH encore exclue)

Crédit pour première maison

Déduction pour frais de déménagement, télétravail et autres dépenses déductibles

Couverture médicale officielle: RAMQ et/ou régime collectif d'assurance médicale

Tiens compte à la fois des frais de garde en CPE et en garderie privée ; pas de limitation autre que les montants maximaux

Possibilité de prendre en considération la réalité des familles reconstituées

- garde partagée ou non
- si tenu de payer une pension alimentaire

Vous n'êtes plus restreint à une simple répartition de revenu de 60%/40% entre les conjoints

Cotisations à un régime de pension d'employeur (RPA)

Montant du remboursement à effectuer au RAP

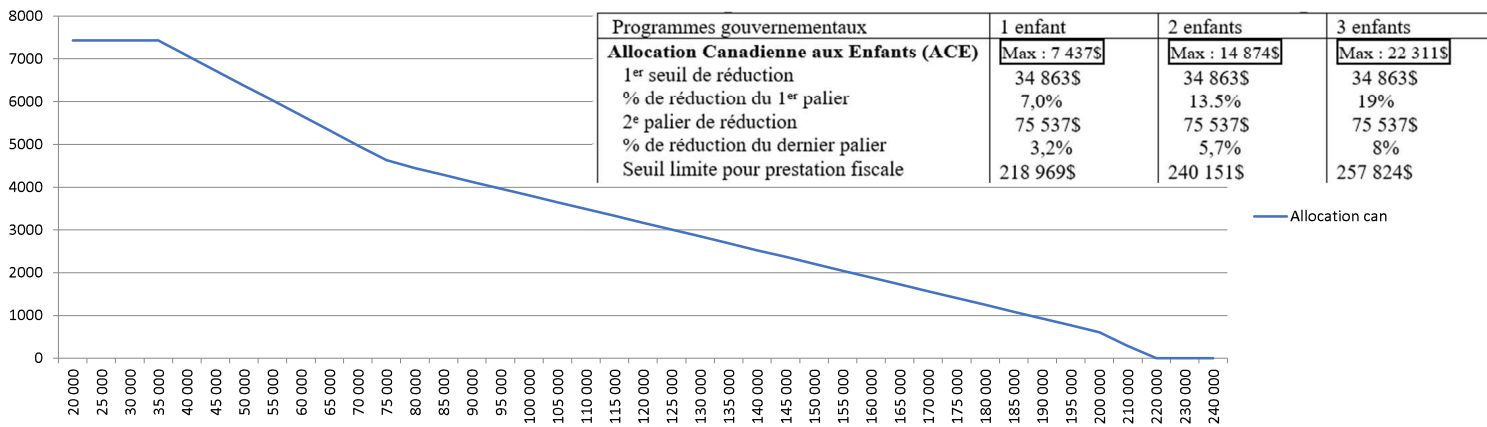
Autres types de revenus

- Revenus de placements
- Revenus locatifs
- Revenus de travail autonome
- Retraits REER
- Retraits FERR

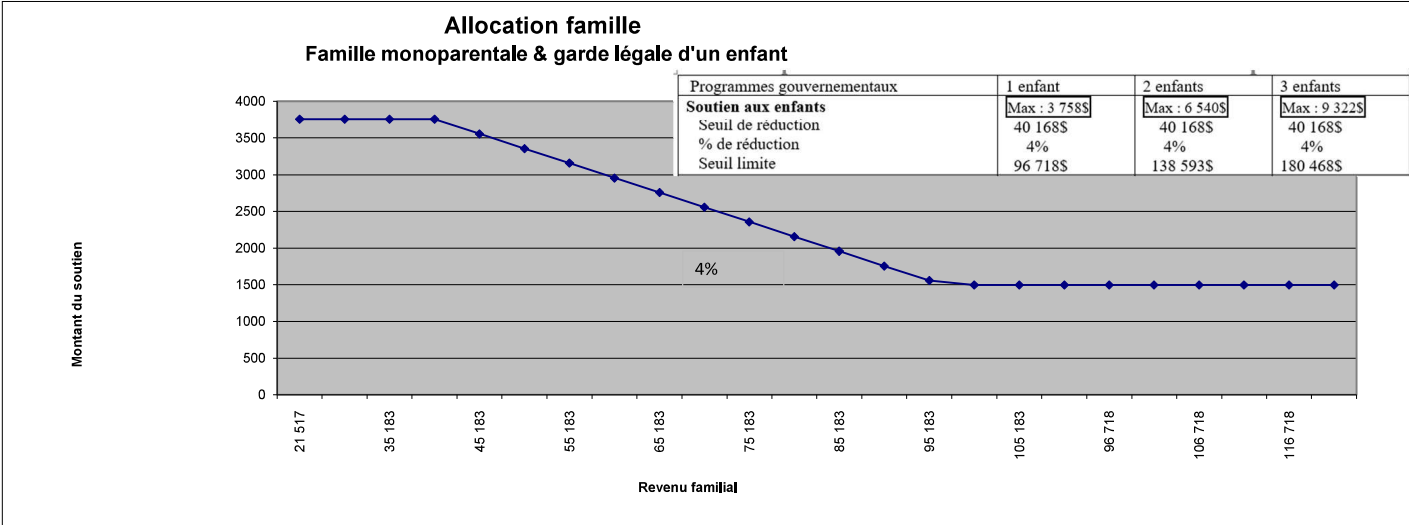
Déclaration fiscale simplifiée

# Mieux comprendre les TEMI

**Allocation canadienne aux enfants**  
**Famille mono ou biparentale : 1 enfant < 6 ans**



# Mieux comprendre les TEMI



# Seuils 2022 : familles monoparentales - Féd

Programmes gouvernementaux	1 enfant	2 enfants	3 enfants
<b>Prestation fiscale pour revenu de travail</b>	<b>Max : 1 768\$</b>	<b>Max : 1 768\$</b>	<b>Max : 1 768\$</b>
Seuil de réduction	12 650\$	12 650\$	12 650\$
% de réduction	20%	20%	20%
Seuil limite	21 488\$	21 488\$	21 488\$
<b>Allocation Canadienne aux Enfants (ACE)</b>	<b>Max : 7 437\$</b>	<b>Max : 14 874\$</b>	<b>Max : 22 311\$</b>
1 <sup>er</sup> seuil de réduction	34 863\$	34 863\$	34 863\$
% de réduction du 1 <sup>er</sup> palier	7,0%	13,5%	19%
2 <sup>e</sup> palier de réduction	75 537\$	75 537\$	75 537\$
% de réduction du dernier palier	3,2%	5,7%	8%
Seuil limite pour prestation fiscale	218 969\$	240 151\$	257 824\$
<b>Remboursement TPS</b>	<b>Max : 821\$</b>	<b>Max : 992\$</b>	<b>Max : 1 163\$</b>
Seuil de réduction	42 335\$	42 335\$	42 335\$
% de réduction	5%	5%	5%
Seuil limite	58 755\$	62 175\$	65 595\$
<b>Bon d'études (enfant né après 1<sup>er</sup> jan 2004)</b>			
Seuil limite	53 359\$	53 359\$	53 359\$
Montant admissible (Première fois)	500\$	1 000\$	1 500\$
Montant admissible (jusqu'à 15 ans)	100\$	200\$	300\$
<b>SCEE bonifiée (première tranche de \$500)</b>			
Seuil limite pour subventions de 60%	53 359\$	53 359\$	53 359\$
Montant additionnel (SCEE + IQEE)	150\$	300\$	450\$
Seuil limite pour subventions de 45%	106 717\$	106 717\$	106 717\$
Montant additionnel (SCEE + IQEE)	75\$	150\$	225\$

# Seuils 2022 : familles monoparentales - Qc

Programmes gouvernementaux	1 enfant	2 enfants	3 enfants
<b>Prime au travail</b>	<b>Max : 2,651\$</b>	<b>Max : 2,651\$</b>	<b>Max : 2,651\$</b>
Seuil de réduction	11 238\$	11 238\$	11 238\$
% de réduction	10%	10%	10%
Seuil limite	37 752\$	37 752\$	37 752\$
<b>Cotisation à la RAMQ</b>	<b>Max : 710\$</b>	<b>Max : 710\$</b>	<b>Max : 710\$</b>
Seuil minimum pour cotisation à la RAMQ	29 080\$	32 750\$	32 750\$
Taux de cotisation de 6.48% jusqu'à	34 080\$	37 750\$	37 750\$
Taux de cotisation de 9.75% jusqu'à	37 175\$	40 845\$	40 845\$
<b>Crédit pour personne vivant seule</b>	<b>Max 277.50\$</b>	<b>Max 277.50\$</b>	<b>Max 277.50\$</b>
Seuil de réduction	36 590\$	36 590\$	36 590\$
% de réduction / 1,000\$ de frais garde	3%	3%	3%
Seuil limite	46 457\$	46 457\$	46 457\$
<b>Crédit solidarité</b>	<b>Max : 1 259\$</b>	<b>Max : 1 395\$</b>	<b>Max : 1 531\$</b>
Seuil de réduction	39 160\$	39 160\$	39 160\$
% de réduction	3% ou 6%	3% ou 6%	3% ou 6%
Seuil limite	60 143\$	62 410\$	64 677\$
<b>Soutien aux enfants</b>	<b>Max : 3 758\$</b>	<b>Max : 6 540\$</b>	<b>Max : 9 322\$</b>
Seuil de réduction	40 168\$	40 168\$	40 168\$
% de réduction	4%	4%	4%
Seuil limite	96 718\$	138 593\$	180 468\$



# Seuils 2022 : familles biparentales - Féd

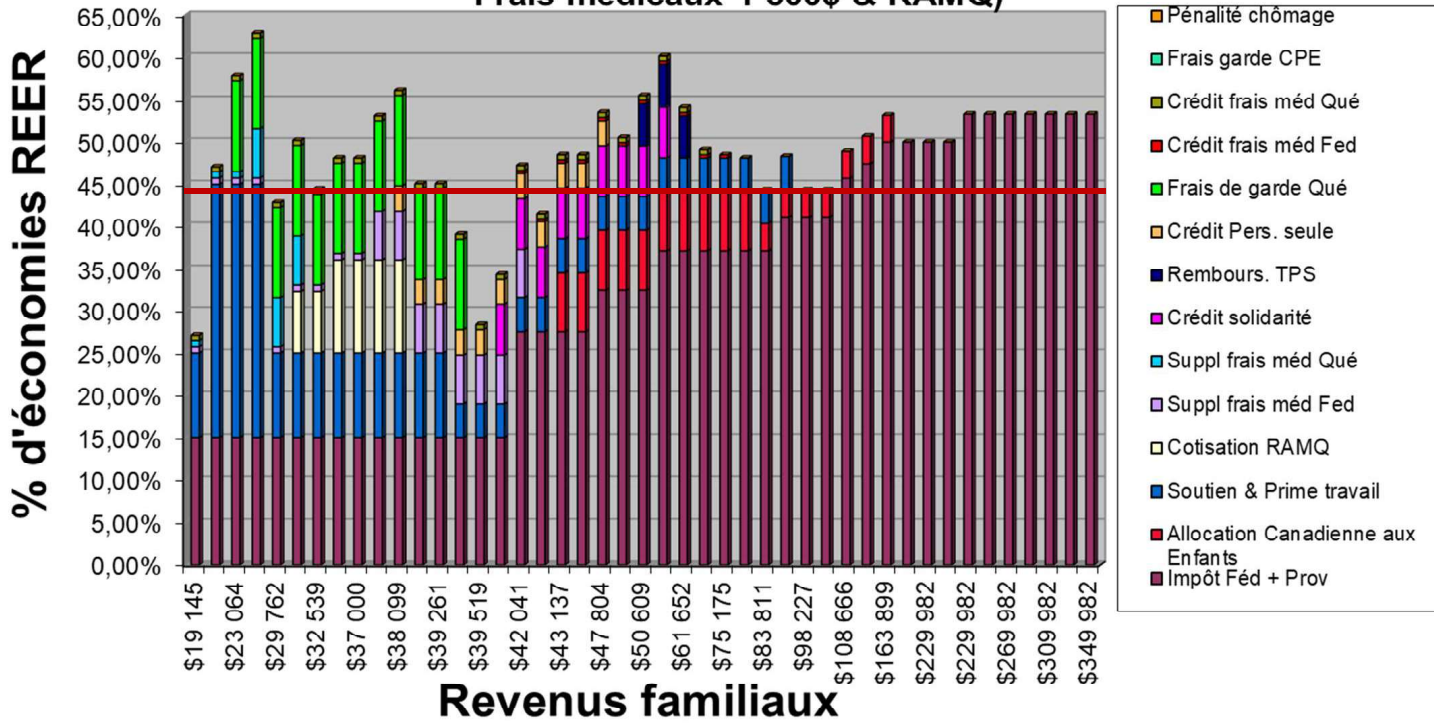
Programmes gouvernementaux	1 enfant	2 enfants	3 enfants
<b>Prestation fiscale pour revenu de travail</b>	<b>Max : 3 298\$</b>	<b>Max : 3 298\$</b>	<b>Max : 3 298\$</b>
Seuil de réduction	19 424\$	19 424\$	19 424\$
% de réduction	20%	20%	20%
Seuil limite (avant exemption)	35 913\$	35 913\$	35 913\$
Seuil limite (exemption <u>conj</u> #2 14 336\$)	50 249\$	50 249\$	50 249\$
<b>Allocation Canadienne aux Enfants (ACE)</b>	<b>Max : 7 437\$</b>	<b>Max : 14 874\$</b>	<b>Max : 22 311\$</b>
1 <sup>er</sup> seuil de réduction	34 863\$	34 863\$	34 863\$
% de réduction du 1 <sup>er</sup> palier	7,0%	13,5%	19%
2 <sup>e</sup> palier de réduction	75 537\$	75 537\$	75 537\$
% de réduction du dernier palier	3,2%	5,7%	8%
Seuil limite pour prestation fiscale	218 969\$	240 151\$	257 824\$
<b>Remboursement TPS</b>	<b>Max : 821\$</b>	<b>Max : 992\$</b>	<b>Max : 1 163\$</b>
Seuil de réduction	42 335\$	42 335\$	42 335\$
% de réduction	5%	5%	5%
Seuil limite	58 755\$	62 175\$	65 595\$
<b>Bon d'études (enfant né après 1<sup>er</sup> jan 2004)</b>			
Seuil limite	53 359\$	53 359\$	53 359\$
Montant admissible (Première fois)	500\$	1 000\$	1 500\$
Montant admissible (jusqu'à 15 ans)	100\$	200\$	300\$
<b>SCEE bonifiée (première tranche de \$500)</b>			
Seuil limite pour subventions de 60%	53 359\$	53 359\$	53 359\$
Montant additionnel (SCEE +IQEE)	150\$	300\$	450\$
Seuil limite pour subventions de 45%	106 717\$	106 717\$	106 717\$
Montant additionnel (SCEE + IQEE)	75\$	150\$	225\$

# Seuils 2022 : familles biparentales - Qc

Programmes gouvernementaux	1 enfant	2 enfants	3 enfants
<b>Prime au travail</b>	<b>Max : 3 449,50\$</b>	<b>Max : 3 449,50\$</b>	<b>Max : 3 449,50\$</b>
Seuil de réduction	17 398\$	17 398\$	17 398\$
% de réduction	10%	10%	10%
Seuil limite	51 893\$	51 893\$	51 893\$
<b>Cotisation à la RAMQ</b>	<b>Max : 1 420\$</b>	<b>Max : 1 420\$</b>	<b>Max : 1 420\$</b>
Seuil minimum pour cotisation à la RAMQ	32 750\$	36 135\$	36 135\$
Taux de cotisation de 6,52% jusqu'à	37 750\$	41 135\$	41 135\$
Taux de cotisation de 9,78% jusqu'à	47 253\$	50 638\$	50 638\$
<b>Crédit solidarité</b>	<b>Max : 1 568\$</b>	<b>Max : 1 704\$</b>	<b>Max : 1 840\$</b>
Seuil de réduction	39 160\$	39 160\$	39 160\$
% de réduction	3% ou 6%	3% ou 6%	3% ou 6%
Seuil limite	65 293\$	67 560\$	69 827\$
<b>Soutien aux enfants</b>	<b>Max : 2 782\$</b>	<b>Max : 5 564\$</b>	<b>Max : 8 346\$</b>
Seuil de réduction	55 183\$	55 183\$	55 183\$
% de réduction	4%	4%	4%
Seuil limite	97 058\$	138 933\$	180 808\$

# Pourcentages d'économies REER en 2022

(Famille monoparentale, 1 enfant (garde complète), Frais garde 10 000\$,  
Frais médicaux 1 500\$ & RAMQ)



## REER ou CELI ? Travailleurs sans RPA - 2022

<b>Revenu brut familial actuel</b>	17 500\$ à 32 400\$	32 400\$ à 34 500\$	34 500\$ à 42 335\$	42 335\$ à 58 000\$	58 000\$ à 66 000\$	66 000\$ à 83 700\$	83 700\$ à 101 000\$	REER vs Revenus personnels
<b>Célibataires sans enfant mineur</b>	REER	CELI	CELI	CELI ou REER <sup>1</sup>	CELI	CELI	CELI	>155 625\$ REER
<b>Familles mono-parentales</b>	REER (CELI)	REER	REER	REER	REER	REER	REER	>101 000\$ REER
<b>Couples sans enfant mineur Deux revenus</b>	CELI	CELI	REER	REER	REER	CELI	CELI	>94 300\$ REER
<b>Familles biparentales Deux revenus (60%/40%)</b>	REER (CELI)	REER (CELI)	REER	REER	REER	REER (REER)	REER	>94 300\$ REER

## Mise à jour économique = changement majeur

TEMI pondéré <u>minimal</u> à 70 ans	Sans RPA	Avec RPA	Revenus imposables		Revenus autonomes	
			Entre	et	Entre	et
Célibataires	45,2%	42,6%	64 195 \$	81 761 \$	56 265 \$	73 831 \$
Couples	40,0%	36,2%	63 027 \$	79 652 \$	47 168 \$	63 793 \$

## Points importants

- Zone « dangereuse » entre 42 000\$ et 60 000\$; TEMI toujours élevés
- Attention vs statut d'étudiant à temps plein :
  - Perte des deux « primes » au travail donc TEMI faibles
  - Si PAE (retrait REEE), probablement études à temps plein, donc oublier REER
  - Revoir tableau REER ou CELI (page précédente)
- Attention CELIAPP
  - Achat propriété
  - Enfants mineurs

## Points importants (suite)

- Régime de retraite : RREGOP, CARRA, etc
  - La cotisation de l'employé est importante = REER
  - La cotisation de l'employeur ou Fe ne vient que réduire les droits REER
- Fonds des travailleurs
  - Donne droit à un crédit d'impôt NON-REMBOURSABLE
  - Danger lorsque travailleur > 59 ans et revenus < 40 000\$ : perte du crédit
  - Crédit prolongation de carrière = crédit additionnel (max de 10 000\$)

N.B. Si les déductions pour les fonds de travailleurs réduisent les revenus sous certains seuils, il pourrait y avoir un négatif pour indiquer que la cotisation au fonds des travailleurs n'est pas optimale et qu'il serait souhaitable de réduire la déduction REER. Comme toute cotisation REER = reportable. Mais le crédit de 30% pourra être demandé.

## Points importants (Suite)

- Cotisations syndicales & frais de garde
  - Agissent comme une cotisation REER (au fédéral seulement)
  - Viennent donc réduire les montants à investir
- Bonis REER, REER collectif portion employeur et remboursement RAP
  - Dans les trois cas, il s'agit en fait d'une double inscription
    - D'un côté, il s'agit d'un revenu additionnel (avantage imposable pour le boni et le REER collectif) qui viendrait augmenter les revenus imposables
    - D'un autre côté, comme il y a eu une cotisation REER, cela vient réduire d'autant le revenu
    - Pour le boni versé au REER & la portion payée par l'employeur au REER collectif, comme les montants sont toujours identiques et que l'équation est nulle, ne rien inscrire
    - Pour le montant à rembourser au RAP, il convient de l'inscrire car cela viendra automatiquement modifier les cotisations totales au REER
    - J'en profite pour indiquer qu'il vaut souvent mieux investir au REER de conjoint pour réduire le revenu de celui qui gagne le plus et ne pas rembourser le RAP pour le conjoint gagnant moins de 50 000\$, du moins si aucun enfant à charge



## Points importants (suite)

- Enfants aux études postsecondaires → Crédit pour enfant majeur aux études postsec
  - Un seul crédit peut être impacté pour les parents
  - Aucune incidence sur la prise de REER
  - Crédit non remboursable réduit à raison de 15% du revenu de l'enfant
  - Si revenus de l'enfant > 5 000\$/session d'études = pas de crédit pour les parents
  - Le PAE (retrait REEE), pourrait alors avoir une incidence pour les parents
- Enfant de seulement un des conjoints que faire ?
  - Au niveau fiscal, l'enfant de l'un est aussi l'enfant de l'autre conjoint
  - Seule information importante = Si l'enfant est en garde partagé ou non

## Points importants (Suite)

- Mesures socio-fiscales
  - Règle générale : dépend du revenu familial, contrairement aux taux d'imposition combinés
  - Certaines dépendent du nombre d'enfants, d'autres non
  - Certaines varie selon mono ou biparentale, d'autres non
  - Tenir compte des revenus des deux conjoints dès que :
    - 1 an de vie commune
    - Mariage
    - Naissance d'un enfant
- REER toujours plus avantageux lorsque enfants mineurs et < 100 000\$ familial
  - Attention : impôt 2022 = Allocation de juil 2023 à juin 2024
    - Enfants nés > juin 2006 pour incidence complète = dernière bonne année vs REER
- Coût réel REER = Écart entre les revenus disponibles selon scénario

## Points importants (suite)

- Enfants handicapés
  - Crédit pour personne handicapée : toujours considéré dans le calculateur
  - PEH présentement non considéré
    - Deux calculs distincts, mais même seuil que l'Allocation canadienne aux enfants (ACE)
      - Un calcul et un taux en fonction du nombre total d'enfants mineurs pour l'ACE
      - Un calcul et un taux en fonction du nombre d'enfants ayant une déficience
  - Provincial dépend du statut : 3 niveaux (voir grille de calcul page suivante)

# Allocation famille

## A.3 - Calcul du montant de la mesure de l'Allocation famille

**Allocation famille.** *Le plus élevé des montants des lignes 9 et 12.*

Jullet	Août	Septembre	Octobre	Novembre	Décembre	Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Jun			
508 04	508 04	508 04	508 04	290 21	290 21	290 21	290 21	290 21	290 21	290 21	290 21	▶	4 353 81 13	
<b>Supplément pour l'achat de fournitures scolaires : Nombre d'enfants admissible</b>										2	×	108 \$		
Jullet												▶	+	216 00 14
216 00														
<b>Supplément pour enfants handicapés (SEH)</b>										12	×	(2 460 \$/12)		
Jullet	Août	Septembre	Octobre	Novembre	Décembre	Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Jun			
205 00	205 00	205 00	205 00	205 00	205 00	205 00	205 00	205 00	205 00	205 00	205 00	▶	+ 2 460 00 15	
<b>Supplément pour enfant handicapé nécessitant des soins exceptionnels (SEHNSE)</b>														
Palier 1 (12 420 \$ / 12 = 1 035 \$ par mois)														
Jullet	Août	Septembre	Octobre	Novembre	Décembre	Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Jun			
												▶	+ 16	
Palier 2 (8 268 \$ / 12 = 689 \$ par mois)														
Jullet	Août	Septembre	Octobre	Novembre	Décembre	Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Jun			
												▶	+ 17	
<b>Mesure de l'Allocation famille. Additionnez les lignes 13 à 17.</b>												=	7 029 81 18	

# Frais médicaux :

(Portion non remboursée par le régime d'assurance)

- Cotisation de l'employé au régime collectif
  - Cotisation à la RAMQ de l'année précédente
  - Lunettes, verres de contact, examen et traitement de la vue
  - Frais de monture (dépense limitée à 200\$ au provincial)
  - Frais dentaires, d'orthodontie et de denturologie
  - Frais de chiropractie, acupuncture
  - Frais de physiothérapie, ergothérapie, podologie
  - Frais d'orthophoniste, audiologiste, diététiste
  - Frais de psychologues et thérapeutes conjugaux
  - Frais de naturopathie, ostéopathie, homéopathie (Qc)
  - Vaccins et autres frais médicaux, Radiologie
  - Prescriptions
- 
- N.B. Ce sont les frais médicaux dépassant 3% du revenu qui deviennent avantageux = 32,5% d'économies = REER pour le conjoint gagnant moins de 50 197\$

## Optimisation des cotisations REER 2022



Cotisations REER (% du revenu brut conj #1)	Nulle	5.00%	10.00%	15.00%	20.00%	Optimal
<b>Revenu brut</b>	<b>50,000 \$</b>	<b>50,000 \$</b>	<b>50,000 \$</b>	<b>50,000 \$</b>	<b>50,000 \$</b>	<b>50,000 \$</b>
Revenu brut conj #1	50,000 \$	50,000 \$	50,000 \$	50,000 \$	50,000 \$	50,000 \$
<b>Contributions REER (incluant FTQ &amp; CSN)</b>	<b>0 \$</b>	<b>2,500 \$</b>	<b>5,000 \$</b>	<b>7,500 \$</b>	<b>10,000 \$</b>	<b>7,316 \$</b>
Cotisation au RPA conj #1	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$
Cotisations REER conj #1	0 \$	2,500 \$	5,000 \$	7,500 \$	10,000 \$	7,316 \$
<b>Impôts et cotisations à payer</b>	<b>12,849 \$</b>	<b>12,055 \$</b>	<b>11,366 \$</b>	<b>10,678 \$</b>	<b>9,990 \$</b>	<b>10,729 \$</b>
Impôts et cotisations à payer conj #1	12,849 \$	12,055 \$	11,366 \$	10,678 \$	9,990 \$	10,729 \$
Impôts directs à payer conj #1	8,781 \$	7,987 \$	7,298 \$	6,610 \$	5,922 \$	6,661 \$
Cotisations RRQ, RQAP & Ass emploi	3,358 \$	3,358 \$	3,358 \$	3,358 \$	3,358 \$	3,358 \$
Cotisations à payer à la RAMQ	710 \$	710 \$	710 \$	710 \$	710 \$	710 \$
<b>Mesures sociofiscales</b>	<b>909 \$</b>	<b>1,224 \$</b>	<b>1,593 \$</b>	<b>1,954 \$</b>	<b>2,173 \$</b>	<b>1,936 \$</b>
Allocation familiale canadienne	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$
Allocation famille (Québec)	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$
Crédit pour frais de garde (Québec)	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$
Crédit pour personne vivant seule	0 \$	15 \$	86 \$	156 \$	226 \$	151 \$
Crédits pour frais médicaux (Canada)	87 \$	97 \$	106 \$	115 \$	125 \$	115 \$
Crédits pour frais médicaux Qc	152 \$	167 \$	182 \$	197 \$	212 \$	195 \$
Remboursement TPS	130 \$	255 \$	380 \$	496 \$	496 \$	496 \$
Crédit solidarité	540 \$	690 \$	840 \$	990 \$	1,114 \$	979 \$
Allocation can pour travailleurs (féd)	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$
Prime au travail (Qc)	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$
Bon d'études Canadien (BEC)	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$
SCEE & IQEE (bonifiées)	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$
<b>Revenu familial réellement disponible</b>	<b>37,712 \$</b>	<b>36,320 \$</b>	<b>34,878 \$</b>	<b>33,427 \$</b>	<b>31,834 \$</b>	<b>33,542 \$</b>
Revenu net conj #1	36,803 \$	35,097 \$	33,285 \$	31,473 \$	29,661 \$	31,606 \$
Mesures socio-fiscales	909 \$	1,224 \$	1,593 \$	1,954 \$	2,173 \$	1,936 \$
<b>Coût réel régime de retraite (REER &amp; RPA)</b>	<b>0 \$</b>	<b>1,391 \$</b>	<b>2,833 \$</b>	<b>4,285 \$</b>	<b>5,878 \$</b>	<b>4,170 \$</b>
<b>Économie réelle totale grâce au REER (%)</b>	<b>0.0%</b>	<b>44.4%</b>	<b>43.3%</b>	<b>42.9%</b>	<b>41.2%</b>	<b>43.0%</b>
Coût réel tranche suppl	0 \$	1,391 \$	1,442 \$	1,451 \$	1,593 \$	1,336 \$
Économie réelle sur tranche suppl (%)	0.0%	44.4%	42.3%	41.9%	36.3%	42.3%

# Optimal !

- Tableau 5%, 10%, 15%, 20% & optimal : 1<sup>ère</sup> phase de développement (2005- 2012)
  - Comprendre que la fiscalité n'est pas parfaitement progressive
  - Réaliser qu'il y a des seuils plus payant que d'autre
  - Qu'il faut éviter de cotiser aux REER à l'aveuglette
  - Faciliter la prise de décision automatique
- Si taux d'économies plus élevé avec REER de 50 000\$ ? Est-ce à la portée de tous ?
- Pour les familles, les droits REER = ressource rare
  - Si chaque année toutes les cotisations REER sont effectuées par celui qui gagne le plus que ce soit à son REER individuel ou au REER de conjoint, vous arriverez vite à une pénurie de droits REER
  - Donc je préconise d'abord de se rapprocher du 1<sup>er</sup> palier fédéral (50 197\$ en 2022) et par la suite, si avantageux familialement, d'utiliser les REER de l'autre conjoint (si < 50 197\$)

## Pot pourris autres bogues/questions

### 60 ans vs optimisation

- Suite à mise à jour économique : Danger
- Il faut comprendre la nouvelle réalité fiscale des 70 ans et plus

### Revenus de pension

- Reste un bogue à régler, mais REER rarement avantageux lorsqu'il n'y a plus d'enfants mineurs. Est-ce que le TEMI est supérieur à 40% pour un couple ou supérieur à 45% pour un célibataire ?

### Prestations d'assurance-salaire

- Non incluse dans la version de base
- Nécessite des notions de fiscalité avancées
- Nécessite des réponses que trop souvent le client ne connaît pas



# Exemple #1 de talon de paie

DATE  
2022-12-29

LA SOMME DE  
2 207,77\$

Institution bancaire  
Confédération des caisses

No succursale  
(815-20008)

No MATRICULE	Période de paie no 14				JOURS PAYÉS	SOLDE VACANCES	SOLDE MALADIE	No DE DÉPÔT		
000004181	18 déc. 22 au 31 déc. 22				10	0,000000	2,733334	1073549		
TOTAL IMPOSABLE	TOTAL N-IMPOSABLE	IMPÔT FÉDÉRAL	IMPÔT PROVINCIAL	R.R.Q.	ASS. EMPL.	RQAP	PENSION	SYNDICAT	AUTRES DÉDUCTIONS	TOTAL NET
3 539,50	0,00	312,56	406,03	0,00	0,00	0,00	314,64	56,63	241,87	2 207,77
CUMULATIFS FISCAUX (1er JANVIER - 31 DÉCEMBRE)										
94 327,57	0,00	8 646,47	11 159,51	3 776,10	723,60	434,72	7 467,96	1 509,22	6 272,80	54 337,19

# Exemple #2 de talon de paie

Rémunérations			Dédutions		Accumulations du 2021-12-19 au 2022-12-17	
Description	Unité	Montant	Description	Montant	Description	Montant
Regulier	53,75	2708,47	Impot Provincial	463,98	Salaire Brut	122229,34
Teletravail	6,75	340,13	Impot Federal	363,41	Alloc. Deplacement	438,40
B.M. Maladie		135,77	91-Rregop	266,50	Interets	5339,36
B.M. Ferlie		183,82	Apts - Categorie 4	56,71	R.R.Q.	3776,10
Dev.Res.Hum. Autre	3,50	176,37	Ssq X	19,61	R.Q.A.P.	434,72
Supp. 1,0x Np	2,00		Ssq X	1,77	Impot Federal	14237,65
			Opt1		Impot Provincial	17897,56
			Tvq		Assurance Emploi	723,60
					Retenue Syndicale	1902,18
					91-Rregop	9297,64
					Ssq X	654,67
					Ssq X	59,04
					Salaire Net	79033,94
<b>Total - Rémunérations</b>		<b>3544,56</b>	<b>Total - Dédutions</b>	<b>1171,98</b>		
			<b>Salaire net</b>	<b>2372,58</b>		

# Exemple #3 de talon de paie

Gains bruts						Gains annuels 86 866,78 \$		
Gains bruts	Date de début	Date de fin	Nb d'unités	Taux	Montant			
Professionnel recherche niv. III - Salaire régulier	2022-12-12	2022-12-23	70/H	45,25	3 167,50	Assurance vie :	58,80\$	
<b>Total</b>					<b>3 167,50</b>	Revenus bruts :	<b>86 865,58\$ T4</b>	

Retenues à la source	Périodique	Cumulatif
Ass. emploi	0,00	723,60
Ass. longue durée	68,74	1 787,24
Ass. maladie	88,92	<b>444,60</b>
Ass. vie de base	5,61	87,06
Ass. vie suppl. conjoint	4,03	8,06
Cot. synd. APAPUS B	34,84	<b>905,57</b>
Fondation de l'Université	0,00	100,00
Impôt fédéral	307,71	8 780,35
Impôt provincial	413,25	11 262,07
R.Q.A.P.	15,85	429,17
R.R.Q.	0,00	3 776,10
RRU Tx plein	234,71	<b>6 100,59</b>
<b>Total</b>	<b>1 173,46</b>	<b>34 404,41</b>

Avantages imposables	Périodique	Cumulatif
Assurance vie de base	0,00	58,80
Ass maladie, opt 3 Fam.	94,52	<b>472,60</b>
<b>Total</b>	<b>94,52</b>	<b>531,40</b>

Ass maladie : 472,80\$ Case J  
Revenus bruts : 87 338,38\$ Relevé 1

Cas type : Famille biparentale de 2 enfants mineurs  
et 2 revenus dans le même palier d'imposition

- **Conjoint #1 : 90 000\$**
- **Conjoint #2 : 56 000\$**
- **Frais médicaux : Chirurgie laser 3 000\$ & RAMQ**
- **Deux enfants mineurs**
  - **Garderie privée : 10 000\$ (< 6 ans)**
  - **Garderie scolaire : frais du midi = 300\$ (> 5 ans)**